



## COMUNE DI CALTAVUTURO

Via G. Falcone, 41

90022 Caltavuturo (PA)

Tel. 0921 547300

cod. fisc. n.: 87000550829

partita IVA n.: 02667970822

e-mail: protocollo@comune.caltavuturo.pa.it

PEC: protocollo.comunedicaltavuturo@pec.it



**DETERMINAZIONE N. 174 DEL 23-21 Registro Generale**

**OGGETTO:** Fruizione permessi art. 33 co. 3 legge 104/92, modificato dall'art. 24 legge 183/2010, dipendente La Rosa Angela

AREA "AFFARI ISTITUZIONALI – SERVIZI ALLA PERSONA – ATTIVITÀ PRODUTTIVE E TEMPO LIBERO"

DETERMINAZIONE N. 96 DEL 22.03.2021

### IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTA la richiesta, acquisita agli atti d'ufficio del 05.03.2021 al prot. n. 2875 con la quale la Sig.ra La Rosa Angela - dipendente a tempo indeterminato - chiede di poter beneficiare dei permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge 104/92 per poter assistere un proprio familiare, soggetto con handicap in situazione di gravità;

VISTO il verbale di visita collegiale del 05.12.2020, alla richiesta allegato, rilasciato dalla Commissione medica per l'accertamento dell'handicap;

VISTA la dichiarazione di responsabilità e consapevolezza, allegata alla richiesta di cui sopra, resa dalla dipendente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed in conformità al punto 7. della circolare n. 13 del 6 dicembre 2010 del Dipartimento Funzione Pubblica Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni — Servizio Trattamento Personale;

VISTO l'art. 33 della legge 104/92, come modificato dall'art. 24 della legge 183/2010, che al comma 3 testualmente recita: "A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. ...omissis";

PRESO ATTO che l'art. 24 della legge 138/2010, nell'innovare la disciplina sulla legittimazione a fruire dei permessi, ha espressamente stabilito che il diritto alla fruizione dei permessi "non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità";

VISTO l'art. 71 comma 4 del D.L. 112/2008, così come esplicitato nella circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento della Funzione Pubblica — n. 7 del 17 luglio 2008, il quale dispone che i permessi retribuiti, previsti dalla normativa vigente, fruibili a giorni o alternativamente ad ore debbano essere quantificati comunque ad ore;

RITENUTO pertanto che la superiore richiesta può trovare accoglimento sussistendo i presupposti per poter riconoscere alla dipendente il diritto alla fruizione dei permessi mensili retribuiti di cui all'art. 33, comma 6, della legge 104/92, previa presentazione di apposita comunicazione della programmazione mensile dei permessi, al Responsabile del Personale nonché al Responsabile dell'Area di riferimento, salvo comprovate situazioni di necessità e di urgenza;

VISTO il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con il D.L.vo 18 Agosto 2000 n. 267;

VISTA la determinazione sindacale n. 28 del 31.12.2020 con la quale la sottoscritta è stata confermata Responsabile dell'Area "Affari Istituzionali – Servizi alla persona – Attività Produttive e Tempo Libero";

VISTA la legge 241/90 e s.m.i.;

#### DETERMINA DI

RICONOSCERE alla Sig.ra La Rosa Angela dipendente a tempo indeterminato, il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti, di cui all'art. 33, comma 3, legge 104/92, come modificato dall'art. 24 della Legge 183/2010, da usufruire o in giorni interi mensili (per un max di 3) o in ore mensili, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento, per assistere il proprio familiare, riconosciuto portatore di handicap grave ex art. 3, comma 3, legge 104/92 e s.m.i..

ONERARE la suddetta dipendente della comunicazione preventiva in ordine alla fruizione dei permessi di che trattasi al Responsabile dell'Area di riferimento al fine di non creare disservizi che potrebbero compromettere il buon funzionamento dell'organizzazione dell'ufficio.

TRASMETTERE copia del presente provvedimento al dipendente interessato, al Responsabile dell'Area "LL.PP. – Ambiente ed Urbanistica" nell'ambito dell'U.O. ove il dipendente risulta essere inserito, nonché all'Ufficio del Personale per la conservazione nel fascicolo personale.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
**f.to D.ssa Calogera Castellana**