



Comune di Caltavuturo  
Città Metropolitana di Palermo



## Ufficio del Segretario Generale

Publicazione per estratto deliberazioni assunte dalla Giunta Municipale nella seduta del 03 Maggio 2022 ai sensi dell'art.18 della regionale 16 dicembre 2008, n. 22 come modificato ed integrato dall'art. 6 della legge regionale 26 giugno 2015, n. 11.

**ESTRATTO DELLA DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 61  
DEL 03 MAGGIO 2022  
UFFICIO PROPONENTE: AA.GG. - PERSONALE**

**OGGETTO:** Concessione, per ulteriori mesi dieci 01.05.2022 al 28.02.2023, congedo straordinario retribuito ai sensi dell' art. 42, comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. al dipendente a tempo indeterminato Matricola 46”;

### LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di deliberazione che precede ad oggetto “Concessione, per ulteriori mesi dieci 01.05.2022 al 28.02.2023, congedo straordinario retribuito ai sensi dell' art. 42, comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. al dipendente a tempo indeterminato Matricola 46”;

**CONSIDERATO** che, nelle more dell'adozione dell'atto deliberativo, la suddetta dipendente è rientrata in servizio per n. 2 giorni (2 e 3 maggio);

**RITENUTO** dover pertanto adeguare la decorrenza dell'ulteriore periodo di congedo;

Omissis.....

**VISTA** la nota prot. n. 3727 del 04 aprile 2022, con la quale il dipendente matricola 46 ha richiesto la concessione, per ulteriori mesi 10, del congedo straordinario previsto dall'art. 42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 s.m.i. , al fine di potere assistere il proprio genitore convivente riconosciuto portatore di handicap grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della Legge 104/92 s.m.i.;

**VISTI** i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile dell'Area Amministrativa e in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria;

**VISTA** la L.R. 27 dicembre 2021, n. 35;

**VISTO** il vigente Regolamento di Contabilità;

**VISTO** il D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16 “Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione Siciliana”;

**VISTA** la legge n. 142/1990, come recepita dalla legge regionale n. 48/1991 e successive modifiche;

**VISTO** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” che, tra le altre cose, reca norme in materia di “ordinamento finanziario e contabile”;

**VISTO** il D.Lgs. 165/2001 ess.mm.ii.;

**VISTA** la L.30 dicembre 2020, n. 178 recante la legge di bilancio 2021;

**VISTA** la L.30 dicembre 2021, n. 234 recante la legge di bilancio 2022;

**VISTA** la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 “Norme sull'ordinamento degli enti locali”;

**VISTO** lo Statuto comunale

**TUTTO** ciò premesso

Ad unanimità di voti espressi in modo palese. (Presenti n.3, Assenti n. 2 Sindaco prof. Salvatore Di Carlo e Assessore Comella).

## **DELIBERA**

**DI CONCEDERE** alla dipendente matricola 46 , dipendente a tempo indeterminato di questo Comune un ulteriore periodo di congedo straordinario, di cui dall'art.42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 s.m.i., e precisamente dal 04.05.2022 al 28.02.2023 pari a complessivi mesi 9 +29 giorni (maggio), come richiesto dalla dipendente matricola 46 con la nota prot. n. 3727 del 04.04.2022;

**DI DARE ATTO** che la dipendente matricola 46 ha usufruito di un periodo di congedo straordinario retribuito pari a complessivi 11 mesi, giuste deliberazioni G.M. nn. 163/2021, 121/2021 e 42/2022 a cui vanno ad aggiungersi gli ulteriori mesi 10 di cui alla presente proposta di deliberazione per un complessivo totale di 20 mesi + 29 giorni, nei limiti di cui all'art. 42 comma 5 bis del D.Lgs. 151/2001;

**DI FARE CARICO** all'Ufficio Gestione Economica del Personale di predisporre il relativo procedimento di competenza al fine di liquidare l' indennità spettante alla dipendente per il periodo in cui lo stesso usufruirà del congedo straordinario di che trattasi, i cui aspetti legislativi ed operativi sono stati dettagliati nel corpo centrale del presente provvedimento;

**DI DARE ATTO** che il predetto periodo non è utile per la maturazione della tredicesima mensilità né per le ferie e né per il T.F.R. , mentre è utile ai fini del trattamento pensionistico;

**DI DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

**DI DARE ATTO** inoltre, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 07/08/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto d'interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Servizio che lo adotta;

**DI PROVVEDERE**, ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 2003, nella pubblicazione del presente atto ad omettere i dati anagrafici del dipendente, a tutela della privacy relativa ai dati personali;

**Indi,**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**RAVVISATA** la necessità di dare immediata attuazione alla presente;

**VISTO** l'art. 12, comma 2, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

Con separata votazione unanime resa in modo palese,

## **DELIBERA**

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza di dare attuazione a quanto deliberato con la presente.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to Dott.ssa Lucia Maniscalco