

**VERBALE N. 5 DEL 19/05/2022**

L'anno DUEMILANVENTIDUE il giorno Diciannove del mese di Maggio alle ore 17,30 in Caltavuturo presso i locali della Casa Comunale si è riunita la Commissione Consiliare Trasparenza, appositamente convocata con Nota Prot. Gen. N. 5422 del 13/05/2022 con i seguenti ordini del giorno :

- 1) Comunicazioni del Presidente della Commissione
- 2) Esame, valutazioni ed eventuali determinazioni, sul funzionamento della struttura burocratica comunale, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi amministrativi, a mezzo ordini di servizio verso i dipendenti.
- 3) Varie

Alle ore 17,30 sono presenti i componenti di commissione Giannopolo, Di Giorgi e Gennuso.

Risultano assenti alle ore 17,45 i Componenti Chiappone e Audino .

Risulta presente la dipendente Di Laura Angela con funzione di segretario verbalizzante giusta disposizione Prot. n. 5608 del 17/05/2022.

Il Presidente, visto l'art. 7 del regolamento istituito della Commissione che disciplina la volontà della seduta, constatata la presenza del numero legale dei componenti, dichiara aperta la seduta

Il Presidente della Commissione trasparenza dichiara aperta la seduta e si passa a trattare l'Argomento posto all'ordine del giorno al Punto :

1) Argomento art. 62 dello Statuto Comunale "*Statuto delle minoranze consiliari*"

Il consiglio comunale istituisce la Commissione trasparenza e garanzia composta da cinque membri di cui tre espressione della minoranza e due della maggioranza consiliare.

I componenti della Commissione sono indicati dai rispettivi capigruppo che li comunicano al presidente del consiglio e di cui il consiglio comunale prende atto nella prima seduta utile. In presenza di più minoranze va rispettata la proporzionalità numerica dei gruppi fermo restando il rapporto di tre componenti alla minoranza e due membri alla maggioranza consiliare. Il presidente della commissione è eletto nella prima seduta utile.

La Commissione si riunisce nei locali del comune ed è assistita nei suoi lavori da un funzionario comunale.

La Commissione ai fini dello svolgimento delle sue funzioni può acquisire atti amministrativi, sentire in sede collegiale i dipendenti comunali incaricati di determinati servizi, sentire gli amministratori comunali o i rappresentanti comunali presso organismi di partecipazione e gestione a carattere sovra comunale o i responsabili privati incaricati di un pubblico servizio ancorchè limitato nel tempo.

La Commissione trasparenza per l'esame delle questioni di carattere finanziario può sentire il revisore del conto oltre che il responsabile del servizio finanziario medesimo.

La Commissione conclude i suoi lavori rimettendo gli atti al consiglio comunale che può assumere determinazioni

verso l'amministrazione comunale, gli uffici amministrativi o decidere a maggioranza di trasmettere gli atti agli organi della giurisdizione amministrativa, contabile e penale.

La Commissione può proporre al consiglio comunale una propria autonoma determinazione che il consiglio potrà approvare.

Pertanto dal momento che non c'è il regolamento della Tempistica, la commissione trasmette gli atti relativi ai punti esaminati nella scorsa seduta, e cioè MINIOLIMPIADI 16/17/18/19, rendiconto Centro Estivo 2020 e ripopolamento coniglio selvatico, quindi la Commissione da mandato all'ufficio di trasmettere gli atti al Consiglio Comunale.

Il Presidente deposita allegato 1)

La Commissione Trasparenza prende atto positivamente che è stata recepita la proposta della C.T. nella riunione scorsa, sulla nomina di un Legale Rappresentante per la questione riguardante il Campo di Calcio, anche se tardivamente e si chiede di accertare i tempi per la soluzione del problema del Campo di Calcio.

Si richiede di inviare il verbale dell'audizione dell'Ing. Meli al Sindaco e al Presidente del Consiglio Comunale della precedente.

Il Presidente continua chiedendo i compiti della Commissione trasparenza che si occupa di questioni su motivi di illegittimità e irregolarità.

Chi richiede di occuparsi di questioni, oltre è pregato di fare richiesta scritta esplicitando i motivi della richiesta. I Consiglieri che compongono la Commissione Trasparenza possono sollevare tutte le questioni utili per la mancata presentazione della relazione annuale del Sindaco entro un anno dalla nomina ai sensi della L.R. n.17/2004, il Presidente chiederà per iscritto al Sindaco e al Presidente del C.C. la presentazione della stessa. Ciò è finalizzata a verificare quanto sia stato attuato del Programma e della Campagna elettorale.

I presenti condividono la proposta.

Il Presidente deposita allegato 2)

Si passa al Punto 2)

Il Presidente della Commissione Trasparenza ha richiamato l'acquisizione di disposizioni di servizio riguardo alle materie dei contributi, personale e dei contratti.

La richiesta fatta a novembre 2021 e la documentazione è pervenuta tra marzo e aprile 2022.

Ciò che è più evidente è che dall'esame delle disposizioni di servizio, alcune recano anche diffide, e che sono 310 circa a Dicembre 2021 senza considerare 2022. Il dato che preoccupa è che esse per il 90% sono proposte dall'Assessore Granata, solo 6 sono le disposizioni del Sindaco, unica figura autorizzata all'emissione dei esse. Delle 310, n. 152 sono emanate da soggetti che non hanno possesso di delega specifica del Sindaco rispetto all'oggetto della disposizione e sono in prevalenza a firma dell'Assessore Granata e Lanza.

Quindi si evidenzia che si è di fronte ad una situazione patologica che deve essere affrontata, approfondita ed essere risolta per il bene del Comune.

In tal senso il Presidente presenta l'allegato 3) contenente dichiarazioni a sua firma.

Interviene il Consigliere Di Giorgi Giuseppe:

Preso atto della relazione del Presidente della Commissione Trasparenza che ha visionato gli atti di disposizione e diffide trasmesse nei confronti dei dipendenti di violare l'Art. 28 dello Statuto dei Lavoratori Legge 300/1970, pertanto chiede che il verbale della presente Commissione sia inviato alle rappresentanze sindacali CGIL, CISL e UIL e alle Segreterie Regionali della Funzione Pubblica delle suddette Confederazioni sindacali nonché agli uffici Legali delle stesse affinché si verifichi la sussistenza del reato di MOBBING e di attività antisindacali ai sensi dell'art. 28 Legge 300/1970.

Inoltre invito la Rappresentanza Sindacale dell'Ente ad informare tutti i dipendenti del presente verbale tramite affissione alla bacheca sindacale dell'Ente.

Chiede che la Commissione Trasparenza sia informata sui riscontri che perverranno dalle organizzazioni Sindacali .

Il Presidente avanza una proposta ai sensi dell'art. 62 dello Statuto Comunale, di inoltrare agli R.S.U. , i titolari di posizione organizzativa e i RUP nelle prossime sedute della Commissione Trasparenza.

La Commissione da mandato al Presidente di calanderizzare gli incontri con gli R.S.U., i titolari di posizione organizzativa e i RUP.

Interviene nuovamente il Consigliere di Giorgi e chiede al Segretario Comunale di accertare l'eventuale nullità degli atti a firma di Amministratori in capo ai quali non vi sono deleghe oggetto delle disposizioni.

Per quanto riguarda il punto 3) si rimanda alle comunicazioni del Presidente al punto 1).

La seduta è chiusa alle ore 18,21.

Letto, confermato e sottoscritto.

I Componenti della Commissione Trasparenza



Il Segretario verbalizzante







ALLEGATO 2)

## COMUNICAZIONI DEL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE TRASPARENZA

Al fine di organizzare al meglio i lavori della Commissione e in assenza di un chiaro riferimento normativo sulla tempistica circa la trasmissione degli atti della Commissione riguardanti procedimenti conclusi nella fase istruttoria, al fine di consentire al Consiglio di fare le proprie valutazioni e determinazioni in forza dell'art. 62 dello Statuto comunale, si propone di trasmettere al Consiglio comunale gli atti riguardanti il controllo sui progetti relativi al ripopolamento del coniglio selvatico, allo svolgimento delle miniolimpiadi negli anni 2017, 2018, 2019, allo svolgimento del centro estivo estate 2020. Per i lavori successivi si propone di assegnare un tempo di 40 giorni per l'istruttoria di altre pratiche e per la trasmissione degli atti al Consiglio comunale.

Coltivando 19-5-2022

N. L. a. M.

L'attivazione del controllo in capo alla Commissione Trasparenza sulle modalità di organizzazione del lavoro presso la struttura burocratica del Comune di Caltavuturo nasce a seguito di reiterate manifestazioni di disagio degli impiegati comunali, in particolare quelli titolari di posizione organizzativa e di responsabilità unica del procedimento, dovuto dal fatto di dovere fronteggiare decine e decine, centinaia come si vedrà in seguito, di disposizioni di servizio con chiose ultimative alle quali umanamente era ed è impossibile riuscire a dare riscontro con l'urgenza rappresentata. Raccolto questo disagio si è ritenuto opportuno richiedere al Sindaco e alla struttura burocratica nel suo complesso copia di queste disposizioni di servizio, limitatamente agli atti emanati dal 1 novembre 2020 al 31 dicembre 2021 in materia di contratti, contributi e personale, al fine di compiere un esame sereno e dettagliato della situazione e dei possibili rimedi. In data 2 novembre 2021 veniva protocollata nota del Presidente della Commissione con la quale si chiedeva copia degli atti. Solo dopo diversi solleciti sono pervenute rispettivamente in data 28 marzo 2022 e 28 aprile 2022 le disposizioni dell'UTC, in data 29 marzo quelle dell'area vigilanza, il 21 aprile quelle dell'area Amministrativa in uno con le note del Sindaco, del ragioniere e del segretario comunale. Completato il quadro delle disposizioni trasmesse si è potuto constatare in sede di istruzione della pratica la seguente situazione che viene posta all'attenzione della Commissione Trasparenza: nei 14 mesi presi in esame si evidenzia che sono state emanate ben 310 disposizioni di servizio - che alla data attuale si aggirano a circa 400- di cui 152 emanate da soggetti, in questo caso assessori quali - in grande prevalenza - Antonio Granata, e poi Calogero Lanza e infine Giusi Romana, non in possesso di delega specifica del sindaco rispetto all'oggetto della disposizione. Il più delle volte la disposizione si accompagnava a formale diffida verso i dipendenti interessati. Delle 310 disposizioni solo sei disposizioni recano la firma del Sindaco, nonché 18 quelle del segretario che in verità non hanno il carattere vero e proprio della disposizione verso il singolo dipendente ma tendono a evidenziare il carattere di circolare e di direttiva. Ordunque, non v'è dubbio che siamo in presenza di una situazione patologica che merita di essere affrontata, approfondita e risolta nell'interesse del Comune. Per tale ragione si ritiene opportuno incardinare il procedimento di verifica e controllo sull'efficacia, correttezza e legittimità degli atti e dei comportamenti degli organi politici dell'ente. A tale scopo si propone alla Commissione di avviare l'istruttoria per le successive determinazioni del consiglio comunale. In particolare si ritiene di ascoltare in prima battuta l'RSU, a seguire i titolari di posizione organizzativa, Dott.ssa Lina Castellana, Ing. Santina Meli, Dott. Gaetano Migliore e Vincenza Giannopolo, e i responsabili di procedimento Castellana Venere, Di Laura Angela, Maganuco Giovanna, Scialabba Maria, Ada Sanfratello, Monteleone Piero, Dott. Granata Giuseppe.

Caltavuturo 19-5-2022

Dott. Granata G.